



ИНН 7203115426\КПП 720301001
ОГРН 1027200794994

р/с 40702810803000001003 в ф-ле
ОАО Ханты-Мансийский банк Тюмень
к/с 30101810500000000878, БИК 047106878

ОТЗЫВ

Компания «Академия современного бизнеса» разработала и внедрила на нашем предприятии стимулирующую систему оплаты труда.

Бизнес-консультант Татьяна Римкувене предложила нам комплексный подход к решению этой задачи.

Сначала были определены цели и задачи каждого подразделения по реализации намеченной стратегии. Затем определены и описаны критерии и показатели результативности для каждой должности. Эти критерии легли в основу начисления стимулирующих выплат сотрудникам, так называемых, премий.

Компания «Академия современного бизнеса» разработала для нашего предприятия:

- Систему и Положение о системе оплаты труда, включая процедуры начисления заработной платы;
- тарифные ставки и сдельные расценки для работников цеха;
- показатели оценки для расчеты переменной части оплаты труда (премии) по всем должностям;
- все необходимые бланки для внутреннего документооборота по начислению зарплаты;
- программы (в формате EXCEL) для расчета нормативной части зарплаты.

А также внедрила новую систему оплаты труда «под ключ», т.е.:

- провела экспериментальные расчеты зарплаты и контролировала расчет зарплаты по новой системе в течение первого месяца ее введения;
- консультировала и обучила персонал компании процессу начисления зарплаты по разработанной системе;
- сопровождала собрания и совещания для сотрудников по вопросам перехода на новую систему оплаты труда.

Т.Римкувене помогала разрешать и некоторые внутренние проблемы, которые возникали в процессе реализации проекта. В частности, Татьяна помогла подобрать специалиста по экономике и нормированию труда, консультировала по всем возникающим вопросам применения трудового и налогового законодательства в части оплаты труда.

Работа выполнена в установленные сроки и с высоким качеством.

Особенно хочется отметить, что консультант активно задействовала в работе всех руководителей подразделений. Все изменения были проработаны и согласованы совместно – это, на наш взгляд, позволило довольно легко и быстро внедрить новую систему оплаты труда.

Косвенным результатом консалтингового проекта стало также повышение управленческих компетенций руководителей подразделений. Совместно с консультантом они описали основные бизнес-процессы по исполнению заказов для клиентов.

Главным результатом внедрения новой системы оплаты труда стали

во-первых, очевидный экономический эффект, который проявился в том, что квалифицированные сотрудники по результатам 2-х месяцев внедрения новой системы оплаты труда повысили производительность на 30-40%;

во-вторых, руководители подразделений получили простой и действенный инструмент воздействия на трудовую дисциплину и качество работы персонала.

Мы рекомендуем компанию «Академия современного бизнеса» и Татьяну Римкувене как высококвалифицированного консультанта и надежного партнера.

Директор



С.Ю. Баев